

VOTE

**CHAPA 4**

**JOSÉ  
RODRIGUES**

Vice **Alexsandra Oliveira**



**MANIFESTO POLÍTICO**



**UFF QUE QUEREMOS!**

INOVAÇÃO QUE INCLUI, DIVERSIDADE QUE INSPIRA



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

# MANIFESTO POLÍTICO POR UMA UFF INOVADORA, INCLUSIVA E SOCIALMENTE REFERENCIADA

Este documento apresenta a visão e os compromissos da **Chapa 4 – UFF que queremos!** para a gestão da Universidade Federal Fluminense no quadriênio 2026-2030



# 1. TÍTULO DO MANIFESTO E IDENTIFICAÇÃO DA CHAPA

**UFF QUE QUEREMOS!**  
INOVAÇÃO QUE INCLUI,  
DIVERSIDADE QUE INSPIRA!

**Chapa: 4**

**JOSÉ RODRIGUES DE FARIAS FILHO**  
Candidato a Reitor

**ALEXSANDRA DOS SANTOS OLIVEIRA**  
Candidata a Vice-Reitora

## 2. PREÂMBULO: O CHAMADO PARA UMA NOVA UFF

A Universidade Federal Fluminense, instituição com 65 anos de existência, é pilar fundamental do desenvolvimento social, econômico, científico, pedagógico, tecnológico e cultural do nosso estado e do país e encontra-se em um momento crucial. Diante dos desafios contemporâneos e das demandas crescentes junto à comunidade acadêmica e a sociedade, tornando-se imperativo reafirmar a intencionalidade da UFF como uma das maiores referências na construção do conhecimento, inovação, inclusão e diversidade.

Nossa candidatura nasce da convicção de que é possível construir uma UFF ainda mais democrática, participativa, inclusiva, conectada e engajada com as necessidades de seu tempo. Uma Universidade que valoriza a diversidade de sua comunidade acadêmica direta – docentes, técnicos-administrativos, estudantes, terceirizados e da sua comunidade acadêmica estendida (comunidades locais e territórios onde se constitui) e projeta-se como referência nacional e internacional.

Convocamos todas e todos para juntos construirmos a UFF que Queremos! Com uma inovação que inclui e uma diversidade que inspira!





# 3. PRINCÍPIOS INEGOCIÁVEIS

A gestão da Chapa 4 será pautada por valores e princípios que consideramos a base inabalável de uma Universidade Pública de Excelência:

- **Valorização das Pessoas:** realizar investimento contínuo no bem-estar e na carreira de docentes, técnicos-administrativos, estudantes e terceirizados, reconhecendo-os como o maior patrimônio da UFF;
- **Gestão Democrática-participativa:** fortalecer os espaços Colegiados e dos canais de escuta e diálogo na comunidade universitária, poderes públicos, setores econômicos, movimentos sociais e protagonistas da sociedade, garantindo transparência e participação nas tomadas de decisões;
- **Autonomia Universitária:** defender intransigentemente os princípios legislativos da autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial da UFF, essenciais para sua liberdade de pensamento e produção científica;
- **Inclusão, Diversidade e Equidade:** Promover um ambiente universitário acolhedor, respeitoso e equitativo, que celebre a pluralidade de pessoas, culturas, gêneros e etnias no combate contra todas as formas de discriminação, violência e preconceito;
- **Compromisso Social e Ambiental:** assegurar que a UFF atue como agente transformador da sociedade, respondendo aos desafios locais e globais, com responsabilidade socioambiental;
- **Qualidade no Ensino Público e Gratuito:** manter e ampliar o compromisso social e irrestrito com a oferta de ensino, pesquisa e extensão, acessível, gratuita, referenciada e de qualidade, como garantia do direito subjetivo, dever do Estado e compromisso social.



# 4. COMO VAMOS FAZER: GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO, PARTICIPAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

A gestão da Chapa 4 será marcada por uma abordagem cooperativa, colaborativa e inovadora. Implementaremos:

## 4.1. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA

- **Saúde e Bem-Estar:** implementar políticas de saúde ocupacional e programas de qualidade de vida para toda a comunidade universitária;
- **Desenvolvimento de Carreiras:** investir na capacitação e qualificação de docentes e técnicos-administrativos, promovendo o crescimento pessoal e profissional;
- **Combate ao Assédio, Discriminação:** fortalecer as políticas de prevenção e combate a todas as formas de assédio, discriminação e violência, garantindo um ambiente empático, seguro e respeitoso;
- **Apoio Psicossocial:** ampliar o suporte psicológico e social para estudantes e servidores, reconhecendo a importância da saúde mental.

## 4.2. GESTÃO DEMOCRÁTICA, PLANEJAMENTO, TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA

- **Gestão Democrática-Participativa:** fortalecer os conselhos superiores e as instâncias de representação, garantindo que as decisões reflitam a vontade soberana da comunidade acadêmica;
- **Participação Ampliada:** criar e operar fóruns temáticos e grupos de trabalho com representação de todos os segmentos e campi para discutir e propor soluções;



- **Diagnóstico:** mapear potencialidades, deficiências e necessidades de investimento em infraestrutura física, tecnológica e de pessoal visando estruturar um planejamento estratégico consistente e factível, via o PDI.
  - **Transparência e Prestação de Contas:** assegurar a publicidade de todos os atos administrativos e financeiros, com canais claros de acesso à informação;
  - **Auditorias Internas e Externas:** fortalecimento dos mecanismos de controle e avaliação, garantindo a correta aplicação dos recursos públicos;
  - **Sustentabilidade Financeira:** buscar novas fontes de recursos e gerir o orçamento público com responsabilidade e inteligência, garantindo a autonomia e o funcionamento da UFF;
- **Desburocratização e Eficiência:** otimizar processos administrativos, utilizando a tecnologia de informação para agilizar serviços e reduzir a burocracia;
  - **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) Participativo:** revisar e construir, de forma coletiva, o PDI, que será o norteador estratégico da nossa gestão;
  - **Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU):** acompanhar o desenvolvimento de PDUs, assegurando que estejam alinhados e integrados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), visando à articulação e resultados institucionais estratégicos;
  - **Plataformas Digitais de Diálogo:** utilizar ferramentas tecnológicas para facilitar a comunicação, a consulta pública e a coleta de sugestões da comunidade;
  - **Indicadores de Desempenho:** estabelecer metas claras e indicadores de desempenho para cada área de conhecimento, com acompanhamento e divulgação periódica dos resultados.

### 4.3. VALORIZAÇÃO DA MULTICAMPPIA NA UNIVERSIDADE

- **Reitoria Móvel e Itinerante na Universidade Federal Fluminense:** transformar a atuação da Reitoria em uma presença ativa, próxima e contínua nos diferentes campi e municípios onde a universidade está inserida;
- **Gestão Descentralizada:** estruturar um modelo de gestão universitária que considere os multicampi em múltiplas cidades e em múltiplos estados, assegurando excelência da gestão e boas práticas organizacionais;



- **Fortalecimento do Encontro dos Saberes:** fortalecer ação institucional do encontro dos saberes com a institucionalização de Unidade Acadêmica Transversal e Interdisciplinar com o propósito de envolver toda a comunidade acadêmica da UFF e atuar nos 12 municípios onde está presente;
- **Estruturação de um Ecossistema solidário e Circular:** organizar a formalização da operação de um ecossistema interno na UFF que promova a solidariedade e a economia circular em prol de um desenvolvimento social e ecológico nos campi da UFF e conectado com os ecossistemas das comunidades que se relacionam com a UFF;
- **Estruturação de Comitês de Ação Comunitárias:** organizar e operar

comitês locais de interações comunitárias nos 12 municípios nos estados do Rio de Janeiro e Pará, visando ao fortalecimento local nos referidos municípios, garantindo que a UFF seja um dos vetores do desenvolvimento econômico, social, científico, tecnológico e cultural de todos os municípios que recebem os nossos campi.

# 5. COMPROMISSOS E PRIORIDADES

O Programa de Gestão da Chapa 4: a “UFF que Queremos!” está estruturado em eixos estratégicos que visam a aprimorar todas as dimensões estruturantes da nossa Universidade.

## 5.1. ENSINO DE EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

- **Apoio à Permanência Estudantil:** ampliar e qualificar as políticas de assistência estudantil, garantindo condições para que todos os estudantes concluam seus cursos;
- **Modernização Curricular:** incentivar a revisão e atualização dos projetos pedagógicos, alinhando-os às demandas do século XXI e às novas tecnologias;
- **Inovação Didática:** promover a capacitação dos docentes e dos técnicos para o uso de metodologias ativas e tecnologias educacionais, enriquecendo o processo de ensino-aprendizagem;
- **Programas de Ensino na Graduação:** estruturar e fortalecer um conjunto integrado de programas institucionais já consolidados na formação dos nossos estudantes (licenciaturas, bacharelados, tecnólogos, cursos sequenciais e cursos de ensino à distância), que tornem a vida acadêmica na Universidade Federal Fluminense ainda mais dinâmica, colaborativa e transformadora;





- **Qualidade na Pós-Graduação:** fortalecer os Programas Stricto Sensu, como núcleos estruturantes na UFF estimulando a pesquisa de ponta e a formação de novos pesquisadores em um amplo e diversificado conjunto de relevância acadêmica, científica, tecnológica, social e cultural na pesquisa;
- **Qualidade na Educação Continuada:** fortalecer os Programas de Pós-Graduação Lato Sensu e os cursos de capacitação e treinamento, estimulando a atualização profissional.

## 5.2. PESQUISA, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

- **Fomento à Pesquisa:** ampliar o apoio a projetos de pesquisa, com ênfase na interdisciplinaridade e na busca por soluções para os grandes desafios da sociedade;
- **Parcerias Estratégicas:** fortalecer a interação com organizações, órgãos governamentais e outras instituições de fomento à pesquisa e a inovação, promovendo a transferência de conhecimento e tecnologia;
- **Internacionalização da Pesquisa:** incentivar a participação em redes de pesquisa globais e a captação de recursos externos;
- **Cultura de Inovação:** criar e operar um ambiente propício à inovação, ao empreendedorismo e ao intraempreendedorismo, estimulando a criação de um ecossistema de inovação com, por exemplo, startups e a proteção da propriedade intelectual.

## 5.3. EXTENSÃO, CULTURA E IMPACTO SOCIAL

- **Universidade Aberta à Sociedade:** ampliar as ações de extensão dialógica, levando o conhecimento produzido na UFF para as comunidades e atendendo às suas demandas;
- **Fomento à Cultura:** valorizar e promover a produção cultural e artística, tanto interna quanto externa, como parte integrante da formação universitária interdisciplinar;
- **Diálogo com a Sociedade:** estabelecer canais permanentes de comunicação e colaboração com os diversos setores da sociedade fluminense;
- **Responsabilidade Social e Ambiental:** integrar a sustentabilidade e a responsabilidade social em todas as atividades acadêmicas e administrativas da UFF.

# 6. CONVOCAÇÃO FINAL

A UFF que Queremos! é um projeto social e coletivo, construído com a participação de todas e todos. Acreditamos no potencial transformador da UFF e na força da nossa comunidade acadêmica. Convocamos docentes, técnicos-administrativos e estudantes a se engajarem nesta jornada, a debaterem nossas propostas e a construirmos, juntos, o futuro da UFF.

É tempo de renovar, de inovar e de reafirmar o compromisso da UFF com a ciência, a inovação, o social, a inclusão, a diversidade, a equidade e com a excelência no desenvolvimento tecnológico e econômico do Brasil.

Contamos com o seu apoio para fazer da UFF a universidade que todos nós queremos, sonhamos e merecemos!

Juntos, faremos a **UFF que Queremos!**

## Assinaturas



---

**JOSÉ RODRIGUES DE FARIAS FILHO**  
Candidato a Reitor



---

**ALEXSANDRA DOS SANTOS OLIVEIRA**  
Candidata a Vice-Reitora